

Số: /KH-UBND

Xuân Định, ngày tháng năm

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2030**

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh về Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026-2030.

Ủy ban nhân dân xã Xuân Định ban hành Kế hoạch thực hiện trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Xây dựng và triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Qua đó, hình thành động lực tăng trưởng mới dựa trên kinh tế tri thức và công nghệ, góp phần đưa Đồng Nai phát triển nhanh và bền vững, đáp ứng yêu cầu của Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ.

##### **2. Yêu cầu**

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai quyết liệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 71/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 469-KH/TU của Tỉnh ủy.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt và thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Gắn kết chặt chẽ việc phát triển, trọng dụng nhân tài với các ngành, lĩnh vực ưu tiên tập trung vào khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của xã, nhằm giải quyết các bài toán lớn và tạo động lực phát triển cho địa phương.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài hiệu quả, công khai, minh bạch.

- Phân công trách nhiệm rõ ràng, kiểm tra, giám sát, và kịp thời tháo gỡ các vướng mắc, điểm nghẽn về thể chế để đảm bảo tiến độ.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Triển khai hiệu quả các chính sách, giải pháp nhằm phát triển, thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao, nhất là đội ngũ chuyên gia đầu ngành trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo nền tảng quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương giai đoạn 2026-2030.

### **2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030**

- Duy trì tỷ lệ nhân tài được thu hút, trọng dụng làm việc tại cơ quan, đơn vị của nhà nước đạt 100% (trong 05 năm đầu).

- Tỷ lệ nhân lực được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đạt 30% vào năm 2026, tiến tới đạt 60% vào năm 2050.

- Phân đầu bố trí tỷ lệ cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm về khoa học và công nghệ/khoa học kỹ thuật (bao gồm công nghệ thông tin và chuyển đổi số) trong đội ngũ lãnh đạo (cấp phòng trở lên) của các cơ quan, đơn vị nhà nước, hướng tới đạt tối thiểu 25%.

### **3. Tầm nhìn đến năm 2050**

- Đội ngũ nhân tài là lực lượng chủ chốt, tiên phong trong xây dựng xã trở thành một xã thông minh, bền vững.

- Các công trình, sản phẩm, sáng chế của nhân tài được công nhận và ứng dụng rộng rãi, tạo ra giá trị kinh tế và xã hội cao.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM GIAI ĐOẠN 2026 - 2030**

Xác định ngành, lĩnh vực trọng điểm và các chỉ tiêu cụ thể: Khoa học và Công nghệ, Công nghệ thông tin và Chuyển đổi số là các ngành, lĩnh vực ưu tiên đột phá hàng đầu của xã trong công tác thu hút, trọng dụng nhân tài, đặc biệt là nhân tài phục vụ quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội.

### **1. Giai đoạn 2026 - 2027: Hoàn thiện cơ chế, phát triển nguồn nhân lực nền tảng và ứng dụng số**

#### **a. Hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài**

Triển khai các chính sách ưu đãi đặc biệt về tuyển dụng, tiền lương, nhà ở, thuế thu nhập cá nhân đối với chuyên gia, nhà khoa học theo Nghị định số 249/2025/NĐ-CP; rà soát, hoàn thiện quy định về tuyển dụng, quản lý công chức, viên chức gắn với chính sách đãi ngộ nhân tài, chuyên gia trong các lĩnh vực chuyển đổi số.

#### **b. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và đào tạo chuyên ngành**

Triển khai chính sách ưu đãi cho học sinh, sinh viên các ngành STEM (bán dẫn, AI, công nghệ số); Thiết lập nền tảng đào tạo trực tuyến mở đại trà, cung cấp miễn phí kiến thức về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số cho cán bộ, doanh nghiệp và người dân.

### **c. Thực hiện cơ chế đột phá về tuyển dụng**

Phân công công tác phù hợp để phát huy tối đa năng lực chuyên môn; Ưu tiên cử đi đào tạo lý luận chính trị; Áp dụng phụ cấp tăng thêm tối thiểu 150% đến tối đa 300% mức lương hiện hưởng cho đối tượng thu hút.

## **2. Giai đoạn 2028 - 2030: Tạo đột phá và phát triển bền vững**

### **a. Đẩy mạnh đầu tư và nâng cao năng lực nghiên cứu**

Đảm bảo chi ngân sách nhà nước cho khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo tiếp tục được nâng lên. Xây dựng cơ chế, chính sách hợp tác công tư trong lĩnh vực phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; Khuyến khích thành lập các quỹ đầu tư mạo hiểm cho khởi nghiệp sáng tạo; có chính sách ưu đãi thuế, tín dụng để doanh nghiệp trích lập Quỹ R&D.

### **b. Ứng dụng công nghệ và thương mại hóa**

Thúc đẩy chuyển đổi số và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI)/Dữ liệu lớn: Triển khai mạnh mẽ ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong các giải pháp phát triển các ứng dụng công nghệ số. Tổ chức ứng dụng trí tuệ nhân tạo dựa trên dữ liệu lớn trong các ngành, lĩnh vực quan trọng. Thúc đẩy phát triển thị trường dữ liệu và các sản phẩm dịch vụ dữ liệu. Hỗ trợ phát triển thị trường khoa học và công nghệ; khuyến khích và hỗ trợ việc thương mại hóa kết quả nghiên cứu. Hỗ trợ các tổ chức, cá nhân đăng ký và bảo hộ sở hữu trí tuệ.

### **c. Tạo môi trường làm việc và văn hóa đổi mới sáng tạo**

- Tạo môi trường làm việc cởi mở, đoàn kết, công bằng, dân chủ; khuyến khích đổi mới sáng tạo để phát huy tối đa năng lực sáng tạo của nhân tài. Triển khai đồng bộ các giải pháp để đạt được chỉ tiêu bố trí tỷ lệ tối thiểu 25% cán bộ có chuyên môn về Khoa học kỹ thuật/Chuyển đổi số trong đội ngũ lãnh đạo (cấp phòng trở lên) của các cơ quan, đơn vị nhà nước theo mục tiêu đã đề ra.

- Tổ chức các chương trình tôn vinh, khen thưởng nhân tài Việt Nam hàng năm trên phạm vi tỉnh; kịp thời khuyến khích các sáng kiến có đóng góp cho sự phát triển của tỉnh.

- Đảm bảo điều kiện làm việc: Đảm bảo trang bị thiết bị, máy móc, công nghệ hiện đại, đặc biệt cho nhân tài làm việc trong lĩnh vực khoa học công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa – Xã hội**

- Chủ trì, hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này trên địa bàn xã.

- Chủ trì xây dựng, cập nhật và bổ sung cơ sở dữ liệu về chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của xã; Chủ trì đặt hàng, tài trợ nhiệm vụ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan góp phần thiết lập, phát triển và sử dụng hiệu quả mạng lưới chuyên gia, nhà khoa học.

- Chủ trì hướng dẫn, tổng hợp, thẩm định hồ sơ khen thưởng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức xác định, rà soát, đề xuất các lĩnh vực trọng điểm, ưu tiên thu hút nhân tài và cụ thể hóa các chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Căn cứ vào các quy định của Trung ương, Chính phủ, UBND tỉnh đề tham mưu Ủy ban nhân dân xã triển khai thực hiện các chế độ, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài (người có tài năng) làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Tham mưu khen thưởng liên quan đến lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (nếu có).

- Tham mưu UBND xã chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo trên địa bàn xã nâng cao chất lượng giảng dạy và chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nhân tài, nhất là trong các ngành STEM; rà soát, đề xuất các lĩnh vực trọng điểm, ưu tiên thu hút nhân tài và cụ thể hóa các chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực khoa học công nghệ và chuyển đổi số.

## **2. Phòng Kinh tế**

- Tham mưu UBND xã đảm bảo nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước hằng năm cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài và khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét ban hành hoặc điều chỉnh các chính sách ưu đãi về vốn, thuế và các chính sách ưu đãi khác nhằm thu hút, phát triển đội ngũ nhân tài hoạt động trong lĩnh vực khoa học và công nghệ. Đồng thời, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện việc trích lập, quản lý và sử dụng Quỹ nghiên cứu và phát triển (R&D) theo đúng quy định của cơ quan có thẩm quyền.

## **3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện các nhiệm vụ thông tin, tuyên truyền sau:

- Nâng cao nhận thức và đột phá tư duy: Xây dựng và tổ chức triển khai

chương trình tuyên truyền thường xuyên, sâu rộng về nội dung Nghị quyết số 57-NQ/TW và Nghị quyết số 71/NQ-CP, nhằm nâng cao nhận thức, đột phá về đổi mới tư duy trong toàn xã hội về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả, thường xuyên, cung cấp thông tin cập nhật về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài.

#### **4. Các Trường học trên địa bàn xã**

Nâng cao chất lượng giảng dạy và chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nhân tài, nhất là trong các ngành STEM; rà soát, đề xuất các lĩnh vực trọng điểm, ưu tiên thu hút nhân tài và cụ thể hóa các chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực khoa học và công nghệ/chuyển đổi số.

Trên đây là nội dung Kế hoạch phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2030. Đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm phối hợp thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Sở KH-CN tỉnh (bc);
- Chủ tịch, các PCT. UBND xã;
- Như mục IV;
- Chánh, Phó chánh văn phòng;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thiện Bình**